



財團法人中華基督教衛理公會
The Methodist Church in R.O.C

中華衛理

內尋靈命深度 外展事奉服務 合一建造教會

NO. **106**
October 2019 十月份

發行人：龐君華 編輯：編輯小組
地址：台北市光復南路438號1樓
電話：(02)2705-8500
傳真：(02)2705-8526
E-mail：church@methodist.org.tw
網址：http://www.methodist.org.tw
圖片來源：freepik.com



以世界為牧區；宣揚福音，追求聖潔，造就門徒，發展小組，建立榮神益人的教會。



徹底門徒運動下的蛻變



◆龐君華

前言：

美國著名的教會領袖比爾·海波斯 (Bill Hybels) 直言領導的工作，就是帶領人們從這裏移動 (move) 到那裏 (From Here to There，參〈高峰會議：從這裏到那裏〉)。

我們也正好在這個新的階段一同反省，我們正在處身的這裏 (Here) 的實況如何？我們所期許的目標 (There) 又是怎樣的情況？

這裏Here的實況：

過去所困住我們外在的問題，如官司、負債等等，在上一屆陳建中會督及同工的努力下，目前已找到解決的途徑，假以時日，應當可以循序而獲得掙解；但是日後我們當如何往前走，走向何處？在探討未來之前，我們先檢視我們的現在，也就是從過去一路走來所形成的當下。

其實我們過去做過許多的努力，也正是因為每一個階段，我們都覺得需要改變我們的當下。以下是我觀察過去試圖改變時的現象：

現象一、無法達成我們所訂的成長數量

我們過去定下許多成長的數據作為目標，如「三年增加30間堂會」，或「一年十間堂會，十年一百間堂會」，又或是「三年70間堂會，會友7,000人」，但根據過往的經驗，我們幾乎都不能達到目標，甚至會帶來後續跟進上的困擾。

然而，這樣訂下數字的成長目標，作為發展與鼓舞士氣的方式，在其他的教會也有類似的作法：靈糧堂、行道會、台福教會等等，而且她們卻能取得一定的成果。

因此產生的問題是：「為何他們能我們卻不能？」，而我們不能的問題所在，我以為就是我們達成我們目標的「力道」不足。



現象二、活動與效果不成比例

我們的組織龐大、活動很多、會議頻繁，但是我們整體的效果卻難以累積。

每年年議會各部門、各教區、各堂會報告時，我們總是有五花八門的活動，但往往我們的活動有時會互相抵銷，各委員會各自有其目標，教區與堂會間的事工與活動亦少有相互支援，達到事半功倍的效果。

此處所顯示的問題是我們如何使各委員會、教區、堂會，甚至我們的成員們，其行動的設計與規劃的目標，都是分享（連結）於我們整個信仰群體的使命與目標？所以問題不在我們目前法規裏的組織或分工，而在我們的連結觀是否貫徹？

觀念的確定與調整的方向：

綜觀以上的回顧，有兩個觀念是我們必須要先釐清，就是實踐信仰與行動的力道，與作為一個信仰群體內部的連結。

首先，所謂的「力道」就是指我們這個團體基礎的「軟實力」或「文化的力量」。再者，我們法規（紀律書Book of Discipline）下的組織，若沒有相互連結的意識，就會弊大於利。

有鑑於此，我們需要先確立我們的核心信念與價值，做為我們連結的基礎。然後調整我們內部的組織，使各部門的目標清晰，並且事工上相互連結。

邁開第一步 - 核心價值的確立

我們將更進一步確立我們的核心信念與價值，做為我們連結的基礎。我們的核心信念與價值主要包含在「徹底的門徒運動」這個概念上。

門徒是在上主的恩典中成為新造的人，並且願意委身與上主一起更新這個上主所造的世

界。意即：福音改變了我們的生命，我們與上主一起改變這個世界。

所以我們門徒觀的內容是「內尋靈性深度、外展事奉服務」，我們一切的宣教牧養行動，都將以此為綱領。建構使人成為徹底門徒的信仰群體或教會。

連結觀下的組織調整

繼續上一會期的三個層次的連結，即教區有議會、堂會有班會、總會成為徹底門徒運動的後盾。

總議會下的委員將會歸納為兩大部門的分工：行政管理部門、宣教牧養部門。行政管理部門的委員會有，法規委員會、福音園管理委員會、產業管理委員會、退休與資遣委員會、財務管理委員會、牧職委員會、幼兒園管理委員會...等。

宣教牧養事工為主的委員會，我們統稱宣教牧養部，有以下委員會：門徒中心、會友委員、教會增長、基督教教育、基督化家庭、青年事工、社會關懷、宣教與差傳、全國姊妹會。

我們均在核心的信仰與價值下，賦予宣教牧養部門下的各委員會，以及各個教區，清晰的牧養任務與宣教目標，以期各事工委員會與教區，均有高度的連結。

調整之後的期待（There）：

我們將更進一步的成為目標、異象、特色與行動清晰的信仰群體。展開一種帶來生命改變與改變世界的門徒運動，透過我們的見證與事工，邀請人們加入我們的行列。

我們的信仰實踐的越透徹，這世界就]]更接近上帝的心意。我們教會的群體生活，就是一種徹底跟隨基督的操練。上主對這世界的旨意透過我們群體的見證來彰顯。



循道衛理運動的源起

◆陳繼賢

一個從家庭說起的運動

衛斯理約翰 (John Wesley) 出生於1703年。他的父親衛斯理撒母耳 (Samuel Wesley) 與母親衛斯理蘇珊拿 (Susanna Wesley) 都是在既反對清教徒運動又不屬英國國教的家庭中成長。但因著夫婦兩人後來加入英國國教，埋下一場屬靈運動的種子。兩人曾受過教育，撒母耳在英國厄普衛司 (Epworth) 擔任牧師，他的服事為孩子樹立起一個屬靈形象；蘇珊拿在家教導兒女，使孩子按著真理成長；小衛斯理也在這樣的氛圍中成長。

至1720年，衛斯理開始在牛津大學的基督堂學院學習，並接受牧職的訓練。基督堂學院是一所對學生紀律要求嚴格並志於培訓教會青年學者的學院。衛斯理於1724年畢業，開始擔任牧職。

從牛津到艾德門

衛斯理在牧會一段日子後，又回到學院擔任講師，並於1729年在牛津大學成立了聖潔會 (Holy Club)。聖潔會可謂循道衛理運動的雛形，原是為學習而設，後來讓歸信者都參與在小團 (Band)，從群體中獲得信仰的支持，並且負起對信仰的責任。聖潔會除了在信仰共同成長外，也關注信仰實踐，參與於社會服侍，探訪監獄、孤兒院、病人等，使之成為在牛津一個具聲望的信仰團體。然而，隨著衛斯理對參與者的要求提高，部分人因不滿而離開，但留下來的同工卻成為把運動帶到英國各地的推手。

衛斯理的父親於1735年離世，此前已從大學離職並代理父親牧職服侍的約翰，帶著父親希望到喬治亞傳教的夢想，與弟弟衛斯理查理斯在翌年前往喬治亞。約翰在美洲接近兩年的事工看似成果慘白，但與摩拉維亞信徒相遇的經歷使他念念不忘，鼓動他去尋求具有生命力與意義的信仰。

衛斯理回英國以後，認識一位摩拉維亞倫敦教區主教波樂 (Peter Bohler)，並且因著

信仰追求共同成立小團，衛斯理從他身上獲得很多的建議。於1738年5月24日倫敦艾德門的聚會，在閱讀馬丁路德的《羅馬書講義》中，衛斯理更確定上主藉著基督所成就的救贖工作，心裡因而感到異常的溫暖，這天在歷史上被稱為「衛斯理重生日」。

被稱作「循道友」的人們

自重生的經歷以後，衛斯理曾經到德國拜訪摩拉維亞弟兄會，這一次旅程讓衛斯理有新的啟發，嘗試從自身所受的神學訓練與英國處境建立在地屬靈運動。循道衛理運動也在這個時間點上起了變化，不單小團數目的增長，又增設會社 (Society) 與班會 (Class)，並且訂定守則。自1730年代初在知識分子中開始，注重生命與信仰的成長，同時也實踐慈惠、探訪貧弱病患、為民眾提供教育等事工；至1740年代，成員進一步擴大至來自不同社會階層，甚至有的是煤礦工人。

這場運動的回應者就如1742年衛斯理的講章〈循道衛理運動者的特質〉(The Character of Methodism) 所說，他們是基於「基督教共同且基本的原則」活在「非信仰世界」之中面向所有人，包括鄰舍、陌生人、朋友等，實踐為善的工作，為的是回應上主的愛，也服侍上主。

小結

後來的哲學家懷海德 (Alfred Whitehead) 曾評價循道衛理運動這一道當時興起的浪潮帶來英國社會氛圍改變，緩衝了其中張力。英國未有如法國爆發大革命，乃是要歸功於這場運動，使之安然過渡到現代社會。

循道衛理運動在英國的冒進，沒有宣稱自成一派，重於自己在大公教會中的一員，認信與基督宗教各派別有著共同的信仰底蘊。整個運動既著重於信仰對生命的更新與成長，同時著眼對世界的關注與信仰的實踐。透過對信仰不斷累積的尋求與實踐，如衛斯理晚年對基督徒生活所要求的「內尋靈性深度，外展事奉服務」(Inward Experience and Outward Practice)，一直滋養著這一場運動直到今天。

(本文作者為衛理神學研究院宣教牧養研究中心特約研究員)

說「委身」太沉重

◆徐秀蓉

沒有委身的門徒，教會很難建造起來；講道可能只是牧師的喃喃自語；聖經只會停留在頭腦，無法深化成行動。除了信仰強調委身之外，近年來越多大企業也更看重委身，例如：台積電列出公司的五項核心價值觀，「委身」即其中之一，該公司已連續兩年登上美國財星雜誌 (Fortune) 全球最受尊崇企業排行榜的半導體產業第二名。

雖然，我們都知道「委身」很重要，但是提到「委身」，卻令很多人壓力大。年輕人以不可置信的口吻說道：「委身？怎麼可能？光是想到在同一間公司待上三年，就覺得很恐怖！」這個時代，說「委身」太沉重，彷彿孫悟空頭上的緊箍咒，真令人頭痛。

在變動成為常態的年代裡，委身因而成為一種冒險：委身的對象是誰？委身的內涵是什麼？希伯來文聖經沒有特定的「委身」一個字，而是用不同的字來表達「委身」這個概念，包括：關係、態度和行為，歸納如下：**一、委身是長久專一的關係；二、委身是信實負責的態度；三、委身是決斷守紀的行動。**從現實來看，長久專一的關係？太遙遠！現在流行“不在乎天長地久，只在乎曾經擁有”。信實負責的態度？別傻了！人們都不太看重自己說過的話，承諾似乎瞬間蒸發。謊言、背約比比皆是。認真負責的人是傻子，反正輕鬆混日子的人隨處可見。決斷守紀律的行動？開玩笑！現代人崇尚自我定義的自由，隨心情起伏隨時變換。主日崇拜、小組聚會任意來去。十天打漁，可能有九天都在曬網。這個世代，「委身」有場硬仗要打，因要對抗的是人性隨心所欲的自我放任。

英文牛津辭典對「委身」commit有以下解釋：1.託付；2.奉獻心力、時間、錢財等；3.綁在一起，產生約束(bind)；4.把自己持續地放在與一個特定對象長遠的關係裡。撒母耳呼籲以色列人當**專心歸向**耶和華，單單地侍奉祂。(撒上7:3)其中「專心歸向」即為「委身」這個字，意指轉向上帝，堅定不移，回到以色列民與上帝立約的長久且專一之關係。按著信仰的角度來說，委身就是一種立約。因為雙方立約，以色列百姓僅能侍奉上帝，不能再去拜其它的神明，這種立約關係的對象只能一對一，不能錯愛、濫愛。因為建立於長久專一的關係，以色列百姓得以放心地把自己交託予神。婚禮中，新人雙方要彼此承諾委身在婚姻的關係中。若這樣的關係非長久專一，會發生何種情況？若教會和我們彼此視對方為過客，雙方如何綁在一起成為一個信心團體，彼此扶持，同走天路？假如沒有建立在長久專一的關係基礎之上，很難繼續發展信實、忠誠、負責和守紀律的決斷行動。

想要推動事情進展，帶出真正的改變，只有參加和介入並不足夠，必須要委身，才有可能完成艱鉅的任務。在企業界頗受歡迎的張文隆先生著作《當責》，書中一段話引人反省：「如果我們不能許下承諾，會讓缺乏信心與害怕失敗在團隊中瀰漫，最後，縮回「我盡力而為」，不想承諾的世界了。」驚覺自己在教會鼓勵別人服事時，常會講「盡力就好」！這會不會是安慰對方的敷衍說詞？助長對方，當然也包括自己，越來越害怕面對失敗，不願認清現實？其實，真正的心態是---我們根本不願意

委身，當然不會勇於承擔結果。曾有位同工服事後跟我分享，她有深切的感觸，不能再用「有來服事就好」「盡力就好」來麻痹自己，為自己卸責，應該要檢討缺失，然後力求改進。

委身更是下定決心、堅守紀律的持續行動，否則極有可能半途落跑，功虧一簣。企業要求執行力，執行力本身就是一種紀律，知道什麼事情是必須完成的，然後確實完成。蘇元良先生在他的著作《嗷嗷蒼狼》中比較「中式」與「西式」的紀律不同之處：

中式：表面的、「朕」的、假象的、嚴厲的、非人性的。

西式：律己的、深層的、承諾的、嚴格的、原則的、價值觀導向的。

從「西式紀律」的角度，來看我們的信仰委身程度。若我們真的委身於基督，真理就會成為我們生命深層的價值觀、行事為人的準則，不會隨從外在潮流和人事物的牽扯而搖擺不定，較不易產生偏差。因為我們委身，就不妥協、不放棄，努力朝著這個目標前進。先律己，再從個人正面影響團體中的他人，先自律，才有他律。這不是表面的、朕的、假象的，因為主耶穌已經親自示範，面對十架酷刑，雖然心中軟弱很想落跑，但祂還是信守承諾，完成天父的旨意。

雖然，「委身」確實沉重，我們仍需要勇氣和傻勁，以阿甘精神擺脫阿Q態度，活出非凡的信仰生活！（本文作者為雅各堂主任牧師）

關心衛理大家庭

馬祖衛理堂建堂資訊

◆戴祖聖

馬祖衛理堂地處要略，於連江縣四鄉五島而言是行政中心，向外連繫其他島嶼鄉鎮；於台灣及中國大陸而言是銜接要地。

本堂於民國57年完竣啟用，馬祖當時處於軍管時期，當地公共建物多由軍人協助建造，教會目前建築大都採用海砂，且屋齡已超過40年。加上近年教會聚會人數成長，空間不敷使用。

衛理公會以全世界是我牧區為異象，近幾年牧者們有共同的看見，馬祖衛理堂需要以金門、廈門互聯的福音工作為範本，以期未來能成為台灣與大陸福音工作的中繼站。



馬祖衛理堂現況



馬祖衛理堂新堂

目前代禱事項：

- 1.請為預備第二次公開招標禱告 建築師預備標單及相關文件。
- 2.牧宅搬遷與教會資產清點打包整理。
- 3.核心同工的生命建造。

建堂專款戶名：

財團法人中華基督教衛理公會馬祖衛理堂
 帳號：039001082254 銀行：臺灣銀行(004) - 馬祖分行
 (請與我們聯繫，或備註留下連絡電話，以便徵信並寄送奉獻收據)

建堂募款資訊

總會全額補助
640萬元

已募款1600萬元

不足960萬元

建堂總金額
3200萬元



立約門徒小組分享



◆召集人：胡瑠美

由於教會有班會的啟發，我們立志成立門徒小組，彼此互相督責，塑造靈命。

自2016年4月29日起七位姐妹展開閱讀立約門徒一書，逐章討論，於2017年7月24日簽定伯特利小組契約書，共同遵守主的教導：過敬虔(內尋靈命深度)與憐憫(外展事奉服務)的生活。我們關懷五股伯特利之家98位孩童，每月奉獻加菜金、致贈電鋼琴乙台，固定奉獻合唱團指揮費用、供應殿華、慶華生活所需。參與伯特利之家2017聖誕佈道、支援2018魯凱族循青挑戰營、2018聖誕劇演出、2019母親節音樂觀摩會。

每週聚會檢討督責契約內容外，一起讀書：聖經中32個人物、領導就是喚醒生命、擴展能力~衛斯理精神的教會增長。完成40堂課時，我們受贈門徒徽章，鼓勵我們繼續前面的挑戰。



由台北衛理堂伯特利小組姐妹們分享如下：

◆簡韻沁

立約門徒小組事實上是一個每週督導生命的“檢查站”，它會帶來生命成長更新變化成為一個願意付代價、負責任的門徒。

小組共同簽下契約的條文看似很律法但卻是很有必要性，因為背後有股力量讓你生命可提升。憐憫、敬虔的事工是主的命令，靠個人很難完成但在立約小組中卻可持續的運行，正如傳道書四章12節說「三股合成的繩子不容易折斷」。

這三年來，跟主立約，聖靈在我裡面帶領我去行出憐憫、靈修、敬拜和公義的行動，見證耶穌基督。榮耀歸給主~



▲成洲國小母親節與魯凱族教會音樂觀摩會

◆羅玉英

2017.05.19 進入立約門徒小組由1班長6班員組成的伯特利小組, 我們立契約作主門徒, 遵行主教導, 過內在敬虔與憐憫外展事奉服務的生活。

每週一次我們聚集討論契約中所有條文, 檢視自己, 班長也會因我們的分享給予忠告, 安慰或勸導。過靈修生活, 默想崇拜規例, 適時為公義發聲, 關懷生命地球已成為我每日必行的事。立約小組讓我有目標過忙而不盲, 深深考察自己行為歸向耶和華的聖潔生活。我願意傳福音領人歸主, 活出基督, 榮耀主名。

◆黃蕙蕙

當我看到胡姊給我的立約門徒一書其中門徒契約樣本時, 我嚇壞了告訴胡姊:「這契約太嚴格了, 我不敢立下我做不到的約! 特別是與神立約。」胡姊告訴我:「我們是經過成員認真討論訂定契約, 並且每周以愛心相互督責!」。

參加立約門徒小組2個月, 感覺很溫馨, 姊妹們以誠相待, 互相關心與鼓勵, 大家還因我的新加入, 重新再讀一次立約門徒一書, 並且再檢視契約內容, 多麼尊榮啊!

立約門徒一書談到衛斯理的一般總綱, 包括: 憐憫之工和敬虔之工, 在聖經的指引下, 通過憐憫、公義、敬拜和靈修等行動, 在世界上見證耶穌基督, 在生活中遵從主的教導。這些要求在主的恩典與姊妹們的扶持中, 真的沒有想像中困難, 反而因此歡喜快樂!



▲參與伯特利之家2017聖誕佈道

◆陳美珍

「立約門徒」就是訓練基督徒委身於教會後, 應有的生活態度與紀律。

「立約門徒」的生活, 彼此關心, 督責, 讀經, 禱告, 默想, 親近神, 尊重不同意見的人, 不批評論斷, 不輕易動怒, 微笑招呼, 關心周圍的人, 這些已經不再是我信仰上的口號, 而是我每日生活中與人相處的態度。

每週固定的聚會與組員相互督責之下, 不知不覺中使我養成了好的習慣, 生活簡約, 用愛心說誠實話, 更多關心有需要的人。

◆倪菱菱

信主十年參加過許多形態的小組, 立約門徒小組是直接最有負擔確也是心裡最輕鬆能放開自己的一個小組了。

當我們小組姐妹共同遵行書中教導如何做門徒與神立約而有一個很明確的準則, 「內尋靈命深度, 外展服務事工」而使我們能夠互相督責、鼓勵和讚美。

在小組三年中, 組員能夠在現今的環境中忠心的過基督徒的生活。

讓我們與主立約能夠有更多的更新而變化, 活出福音的真理, 也求神幫助能夠更多的謙卑自己讓智慧與身量不斷增長成為基督精兵與神同行。

2019年8月16-17日全國姊妹會在南投牛耳渡假村舉行，共計約300位弟兄姊妹們參與，由邱仁發牧師主講「蒙福的家-從蘇珊娜的16條家規說起」。



邀請您參與

請支持奉獻

文字的影響力無遠弗屆

但需要借助你我 才能推波助瀾



中華衛理衛訊雙月刊-信用卡奉獻或總會帳戶
(每期成本約2萬元)

永恆的國度

衛理公會塔位於基督教墓園「天品山莊」花牆區雙塔位，讓弟兄姊妹們能夠相約在主裡，一同團契，一同在主裡彼此安慰。

總會現有18個塔位，特價優惠中
有意者請洽 (02)2705-8500 轉240